

REFERAT AF GENERALFORSAMLING PÅ KORNMOD REALSKOLE DEN 21. MAJ 2026

Bestyrelsesformand Peter Rødkjær bød velkommen til Generalforsamlingen.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsen aflægger beretning
3. Bestyrelsen forelægger det reviderede og godkendte årsregnskab til orientering
4. Bestyrelsen forelægger det vedtagne budget til orientering
5. Skolelederen aflægger beretning om skolens undervisning samt anden virksomhed
6. Skolens tilsynsførende aflægger erklæring om elevernes standpunkter (jf. friskolelovens bestemmelser)
7. Debat om beretning og erklæring
8. Valg af tilsynsførende
9. Forældrekredsens valg af bestyrelsesmedlemmer, jf. vedtægterne §3, stk. 3 og 4
10. Fastsættelse af det højeste antal suppleanter og valg af suppleanter jf. vedtægterne §3, stk. 4
11. Nye vedtægter, gennemgang af de nye vedtægter og afstemning
12. Indkomne forslag
13. Eventuelt

1. Valg af dirigent

Erik Bech blev valgt. Erik konstaterede, at generalforsamlingen var rettidigt indkaldt samt lovlig og beslutningsdygtig iht. vedtægterne.

2. Bestyrelsens beretning

Bestyrelsesformand Peter Rødkjær

Peter indledte med at beskrive bestyrelsens hovedformål, som primært er at, sikre den overordnede ledelse af Kornmod Realskole, ift. værdigrundlag, strategi, økonomi og investeringer.

Christian Weile stoppede den 1. juni som skoleleder, og der skulle findes en ny skoleleder. Med ekstern rådgivning og et ansættelsesudvalg bestående af medlemmer fra både bestyrelse, ledelse og medarbejdere, gik ansættelsesprocessen i gang. Blandt flere kvalificerede ansøgere, faldt valget på vores tidligere viceskoleleder - Jesper Riis-Hansen, der startede som ny skoleleder den 1. august.

Da vores pædagogiske leder for indskolingen sagde sin stilling op, som følge af ønske om kortere afstand til arbejde, stod skolen med 2 ledige stillinger. Bestyrelsen fik udarbejdet en handleplan og fik konstitueret 2 medarbejdere, så alle nødvendige opgaver fortsat blev løftet på betryggende vis. Anders Christiansen blev senere hen ansat som administrativ leder og Sabrina Wittus som pædagogisk leder for indskolingen og SFO.

Visionen sidste år var at få opsat solceller, men lige før igangsætning, var der indført nye krav og regler, som gjorde at bygherre anbefalede os at skrotte projektet, der ikke længere kunne opføres så det blev rentabel.

Kornmod havde igen et fornuftigt økonomisk år i 2025 med et overskud på 1,6 mio. mod 2,3 mio. t.kr. i 2024, hvilket bestyrelsen finder tilfredsstillende. Resultatbudget for 2026 er 304 tkr.

Til fortsat sikring af Kornmod Realskoles fremtid er der i 2026 igangsat investering i nyt tag på vinkelbygning, samt nyt område til cykelparkering, og i 2025 blev vores skur til affaldssortering færdigt.

Bestyrelsen er i samarbejde med ledelse og medarbejdere, i gang med at kigge på skolens fremtidige strategi. Herunder vil man kigge på et alternativ til et helt nyt børnehus som ikke er muligt at opføre uden økonomisk støtte fra ekstern side, og i stedet se ind i en ombygning/renovering af eksisterende bygninger, som er realistisk at gennemføre med egenfinansiering, indenfor 2-3 år.

Den nye strategi kommer også til at handle om hvordan vi sikrer skolens fremtidige økonomi, især efter at regeringen har valgt at lukke for 10. klasser. Bestyrelsen vil derfor kigge ind i det samlede elevtal, klassekoefficienter, bemanning og investeringer. Herudover skal der også være fokus på at få markedsført skolen, så alle i byen kender Kornmod Realskole, herunder få fortalt hvad vi er rigtig gode til.

Senere vil vi præsentere nye vedtægter for godkendelse. Pga. af krav fra undervisningsministeriet, om standardisering af privatskolars vedtægter, har vi været pålagt at tilpasse vores eksisterende vedtægter så de opfylder de nye krav.

Peter fortalte om "*medarbejdernes dag*", hvor bestyrelsen står for brunch til alle medarbejderne traditionen tro på den officielle "*lærernes dag*".

Skolen succes skal tilskrives alle de fantastiske medarbejdere, så stor tak til dem fra bestyrelsen, også stor tak til ledelsen for et velfungerende og konstruktivt samarbejde og tak til den øvrige bestyrelse for deres engagement og gode humør.

3/4. Årsregnskab 2025 og budget 2026

Formand Peter Rødkjær gennemgik de væsentligste poster i årsregnskab 2025 og budget 2026.

Indtægter:

Elevtallet har i 2025 været et gennemsnit på 622 og det forventes lidt lavere i 2026. koblingsprocenten er uændret på 76%, sats for statstilskud steg med 8% pr. 1/8 2024 og pr. 1/8 2025 med 4,5%. Skolepenge stiger med 3% pr. 1/8 2026.

Udgifter:

Der forventes kun få ændringer i personalesammensætningen i 2026. Administrationsomkostninger er lidt højere i 2025 pga. afholdelse af skolens 125års jubilæum.

Aktiver/gæld:

Levetid på chromebooks er forlænget fra 3 til 5 år, Tilgang skur i 2025, tilgang i 2026 er nyt tag på vinkelbygning og etablering af ny cykelparkering. Der er ikke optaget ny prioritetsgæld. Likvid beholdning er endt højere end budgetteret, primært som følge af udskydelse af investering i nyt tag til 2026.

I øvrigt:

det lave budget for resultat i 2026 skyldes primært et forventet lavere elevtal, som bestyrelsen og ledelse har stort fokus på.

Nøgletallene ligger fortsat på et meget tilfredsstillende niveau.

Peter informerede om at årsrapport er godkendt af revisor med blank påtegning.

5. Skolelederens beretning

I sin første beretning som ny skoleleder for Kornmod Realskole udtrykte Jesper Riis-Hansen stor glæde over sin nye rolle. Det blev understreget, at Kornmod Realskole er en arbejdsplads med mange engagerede medarbejdere, som alle føler et stærkt ejerskab til skolen. Samtidig blev det fremhævet, at det i sidste ende er bestyrelsen og dermed forældrene, der har det overordnede ansvar for skolen. Denne konstruktion blev beskrevet som en styrke, fordi den bygger på et fælles værdigrundlag, som har været en del af skolen siden 1963.

Der blev orienteret om de nye vedtægter. Det blev præciseret, at ændringerne alene skyldes krav fra ministeriet om ensartede vedtægter for private skoler, og at skolens grundlæggende værdier og DNA fortsat er uændrede. Det gælder også den særlige tilknytning til Silkeborg Y's Men gennem repræsentation i bestyrelsen.

Skolens historie blev fremhævet som vigtig og inspirerende. Der blev lagt vægt på, at Kornmod gennem hele sin historie har haft fokus på at skabe en skole, hvor eleverne kommer for at lære, og hvor børnene udvikles fagligt, personligt og socialt i et trykt og respektfuldt fællesskab.

I beretningen blev 2025 beskrevet som et år præget af forandringer.

10. klasse

Der blev blandt andet redegjort for uddannelsesreformen og beslutningen om at afskaffe 10. klasse efter 2030. Skolelederen udtrykte stor beklagelse over denne udvikling og fremhævede, at Kornmods 10. klasse gennem mange år har haft stor betydning for elevernes faglige og personlige udvikling. Det blev understreget, at mange elever netop har haft brug for det tilbud, som skolen har kunnet give, og at ikke alle unge nødvendigvis passer ind i et efterskoletilbud.

Afgangsprøver

Der blev også orienteret om ændringerne i folkeskolens prøvesystem, hvor antallet af afsluttende prøver efter 9. klasse reduceres for at mindske præstationspresset på de unge. På den baggrund har skolen lokalt besluttet først at give karakterer fra 8. klasse.

125-års jubilæum

2025 var samtidig året, hvor skolen fejrede sit 125-års jubilæum. Jubilæet blev markeret med fagdage, optog gennem byen, arrangement i Musik- og Teaterhuset samt fejring på skolen med deltagelse af forældre, pensionister, naboer og samarbejdspartnere. Fejringen blev beskrevet som nogle særlige og mindeværdige dage for både elever og personale.

Indskoling og SFO

I indskolingen blev der i 2025 gennemført ændringer med kortere skoledage og øget fokus på SFO'en og børnenes sociale relationer. Der blev samtidig arbejdet med mere såkaldt SAM-undervisning, hvor to voksne er til stede i undervisningen. Erfaringerne med denne model beskrives som positive og fortsat under udvikling.

Tysk fagdag

Der blev også fortalt om en ny tysk fagdag for udskolingseleverne, hvor fokus var på Tysklands betydning for Danmark og danske elever. Arrangementet blev vurderet som en faglig succes, der gav eleverne et bredere perspektiv på tysk sprog og kultur.

Ledelsesteamet

På ledelsesområdet har året været præget af flere udskiftninger, med baggrund i meget forskellige årsager. Christian Weile fratrådte som skoleleder efter 11 år, hvorefter Jesper Riis-Hansen blev ansat som skoleleder efter 22 år som viceskoleleder. Det blev understreget, at ledelsen trods forandringerne oplever et godt samarbejde og arbejder målrettet videre med skolens udvikling og strategi.

Digitalisering

Der blev desuden redegjort for skolens arbejde med digitalisering. Skolen anvender chromebooks som en naturlig del af undervisningen, men har samtidig fastholdt fokus på analoge læremidler som bøger, hæfter og fysiske materialer. Skolelederen understregede, at brugen af skærme i undervisningen ikke handler om underholdning, men om læring og balance mellem digitale og analoge arbejdsformer. Samtidig blev der orienteret om nye tiltag for at begrænse digitale forstyrrelser ved blandt andet at låse mobiltelefoner inde i skoletiden. Der arbejdes desuden med en AI-strategi, som skal styrke elevernes kritiske sans og give både elever og medarbejdere kompetencer til at anvende kunstig intelligens hensigtsmæssigt.

Resultater og målinger

Skolens faglige resultater og undervisningsmiljø blev også gennemgået. Det blev fremhævet, at Kornmod i den seneste CEPOS-måling ligger som nummer to blandt skolerne i Silkeborg Kommune og nummer 92 på landsplan, når der tages højde for elevernes socioøkonomiske baggrund. Derudover viste undervisningsmiljøundersøgelsen stor tilfredshed blandt eleverne, både i forhold til trivsel, lærere og det sociale miljø. Samtidig pegede eleverne på ønsker om mere varieret og praksisorienteret undervisning, øget medbestemmelse samt forbedringer af toiletforholdene. Bestyrelsen har derfor afsat midler til renovering og forbedring af elevtoiletterne.

Afslutningsvis blev der sat fokus på skolens fremtid og det igangværende strategiarbejde. Skolelederen fremhævede ønsket om fortsat udvikling og ambitionen om at gøre Kornmod til det bedste skolevalg. Samtidig blev det understreget, at skolens kerneværdier fortsat vil være at styrke eleverne fagligt, personligt og socialt i et fællesskab præget af ordentlighed og respekt.

6. Tilsynsførendes erklæring

Skolen certificerede tilsynsførende John Flyvholms erklæring blev fremlagt. John Flyvholm blev valgt i marts 2026, da vores tidligere tilsynsførende Leif Laursen desværre pludselig gik bort.

Der henvises til den fulde erklæring (vedhæftet)/skolens hjemmeside.

7. Debat om beretninger og erklæring

Der var ingen indlæg under dette punkt.

8. Valg af tilsynsførende

Forældrekredsen var indkaldt den 12. marts 2026 til valg af ny tilsynsførende. Forældrekredsen valgte John Flyvholm som ny tilsynsførende. John har overtaget valgperioden, som løber frem til den 30. juli 2027, efter den tidligere tilsynsførende.

9. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Dirigenten oplyste, at der er 2 medlemmer på valg til bestyrelsen.

Lisbeth Sinkjær, der ikke genopstiller og Marianne Rønnow Markussen, der er villig til genvalg.

Bestyrelsen peger på følgende kandidater:

- Marianne Rønnow Markussen
- Michelle Kok (nuværende suppleant)

Ingen andre kandidater stillede op.

Michelle Kok indtræder i bestyrelsen, og Marianne Rønnow Markussen fortsætter i bestyrelsen.

10. Valg af suppleanter

Der skal vælges mindst 1 suppleant

Rikke Holmegaard Calundan meldte sig selv

Rikke som er sygeplejerske præsenterede sig selv.

Rikke er valgt som suppleant

11. Nye vedtægter

Michael Munch gennemgik de nye vedtægter som er godkendt af den samlede bestyrelse. Der blev foretaget afstemning, hvor generalforsamlingen godkendte de nye vedtægter,

Tilpasning til standardvedtægter er sket efter krav om standardisering fra undervisningsministeriet, og intet er ændret ift. skolens værdigrundlag.

12. Indkomne forslag

Ingen forslag modtaget.

13. Eventuelt

Ingen bemærkninger.

Afslutning

Dirigent Erik Bech erklærede generalforsamlingen for afsluttet.

Formand Peter Rødkjær afsluttede og takkede for god ro og orden med særlig tak til dirigenten.

Ref. DK